

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам анализа коррупционных рисков в деятельности**  
**КГКП «Лисаковский технический колледж»**

**30 декабря 2022 года**

Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков произведено рабочей группой в составе: Харьковской Н.П. – заместителя директора по УР, Ахметовой А.ж. - заместителя директора по ВР, Неявко И.В. – заместителя директора по УПР, Малеж О.Н., главного бухгалтера, Махамбетовой Г.У. – заместителя директора по ХР.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГКП «Лисаковский технический колледж» проведен с 20 сентября 2022 по 30 декабря 2022 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 г. «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 г. № 12.

Колледж в своей деятельности руководствуется Законами РК «Об образовании», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О правах ребенка в РК», Трудовым кодексом РК, Гражданским кодексом РК, Законом РК «О противодействии коррупции», Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Законом РК «О профилактике правонарушений и предупреждении детской безнадзорности», иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан в сфере образования, а также Уставом колледжа, внутренними нормативными документами.

Предметом деятельности колледжа является реализация образовательных программ по специальностям и квалификациям:

03220200 Документационное обеспечение управления и архивоведение	3W03220201 Офис – менеджер
07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)	3W07130101 Электромонтер (по видам и отраслям)
07130700 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация электромеханического оборудования (по видам и отраслям)	4S07130704 Техник – электромеханик
07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	4S07161304 Техник – механик
07240300 Открытая разработка месторождений полезных ископаемых	4S07240303 Техник-технолог
07320100 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	3W07320105 Мастер отделочных строительных работ
10130300 Организация питания	3W10130302 Повар
0201000 Правоведение	0201023 Юрисконсульт
0513000 Маркетинг (по отраслям)	0513012 Продавец продовольственных товаров
0518000 Учет и аудит (по отраслям)	0518023 Бухгалтер-ревизор (аудитор)
0706000 Открытая разработка месторождений полезных ископаемых	0706012 Машинист экскаватора

0706000 Открытая разработка месторождений полезных ископаемых	0706203 Техник-технолог
707000 Техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования	0707193 Электромеханик
0709000 Обогащение полезных ископаемых (рудобогащение)	0709183 Техник-технолог
1109000 Токарное дело и металлообработка (по видам)	1109012 Токарь
1114000 Сварочное дело (по видам)	1114042 Электрогазосварщик
1201000 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	1201072 Слесарь по ремонту автомобилей
1302000 Автоматизация и управление (по профилю)	1302023 Электромеханик
1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)	1304043 Техник-программист
1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	1401042 Штукатур
1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	1401213 Техник-строитель

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков установлено следующее:

### **1. Система оплаты труда.**

Колледж в своей деятельности руководствуется Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий».

По вопросу исполнения данного Постановления коррупционных рисков не выявлено.

### **2. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров**

В ходе внутреннего анализа в сфере управления персоналом, в том числе сменяемости кадров, коррупционных рисков не выявлено.

Со всеми вновь принятыми сотрудниками заключаются трудовые договоры, дублируются в электронном формате.

Так, списочная численность колледжа за проверяемый период в среднем составляет 103 человека.

На 30 декабря 2022 года численность сотрудников составляет 96 человека, из них: АУП - 11 человек, преподавателей – 30, мастеров производственного обучения - 10, инженерно-технический персонал - 36, специалисты – 9. Вакансий не имеется.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 20 сентября по 30 декабря 2022 года заключенных и расторгнутых трудовых договоров не было.

По инициативе работодателя трудовые договоры не расторгались.

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за проверяемый период в колледже не было наложено ни одного дисциплинарного взыскания.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего, либо технического и профессионального образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все педагогические работники соответствуют квалификационным требованиям. Инженерно-технические работники так имеют соответствие диплома и должности.

Также были проверены личные дела работников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Никто из работников колледжа не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством, в ходе внутреннего анализа не выявлено.

### **3. Урегулирование конфликтов интересов**

В колледже приказом директора утверждена согласительная комиссия. Действует профсоюзный комитет. В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков за проверяемый период в комиссию и профком жалобы и претензии не поступали.

Конфликт интересов не выявлен.

### **4. Организация и осуществление Государственных закупок**

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Поставщик» и «Организатор».

Согласно закона «О государственных закупках» за проверяемый период закупок с ролью «Организатор» было проведено 66 (шестьдесят шесть), из них:

1. способом запроса ценовых предложений – 48 (сорок восемь) закупок;
2. способом из одного источника по несостоявшимся закупкам – 14 (четырнадцать) закупок;
3. способом из одного источника прямого заключения договора – 4 (четыре).

Все договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанным в заключенных договорах о государственных закупках. За проверяемый период со стороны поставщиков было установлено 2 (два) случая нарушения сроков поставки, в связи с чем Колледжем было подано в суд исковые заявления о признании данных поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок и взыскании неустойки. Оплата по исполненным договорам производится строго по

условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

В закупках с ролью «Поставщик» Колледж участия не принимал.

#### **4. Организация и осуществление Государственных услуг**

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков установлено следующее:

1. количество государственных услуг – 405, из них:
  - предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования – 106;
  - выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании – 6;
  - прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования – 20;
  - выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование – 4;
  - перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования – 3;
  - предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования - 405;
2. количество государственных услуг, оказываемых через Государственную корпорацию «Правительство для граждан» - 4;
3. количество государственных услуг, оказываемых на бесплатной и (или) платной основе – 266 на бесплатной основе;
4. количество государственных услуг, оказываемых в бумажной форме – 7;
5. электронном формате - 394;
6. количество утвержденных стандартов и регламентов государственных услуг-8.

Для информирования населения о порядке оказания государственных услуг в колледже оформлен стенд, на котором размещены нормативные правовые акты, регламентирующие оказание государственных услуг, также на официальном интернет - ресурсе колледжа размещен перечень государственных услуг.

Мероприятия, направленные на обеспечение прозрачности процесса оказания государственных услуг (разъяснительные работы, семинары, и иное).

По отчетным данным за четвертый квартал 2022 года наиболее востребованными государственными услугами были:

- Выдача дубликатов документов о ТиПО;
- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования.

В целях повышения качества и доступности государственных услуг, повышения информированности населения о методах и способах получения государственных услуг, популяризации портала «Электронного правительства»

совместно со специалистами Государственной корпорации «Правительство для граждан».

Для оптимизации и автоматизации в колледже для сотрудников и студентов доступен "Уголок самообслуживания" электронных государственных услуг.

За четвёртый квартал 2022 г. жалоб на предоставлении государственных услуг не поступало.

### **5. Рекомендации по недопущению коррупционных рисков в ходе дальнейшей деятельности**

В дальнейшем отслеживать информацию о жалобах услугополучателей по вопросам оказания государственных услуг

Периодически проводить с коллективом и ответственными сотрудниками соответствующую разъяснительную работу о нормативах действующего законодательства и правилах оказания государственных услуг.

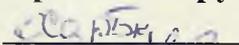
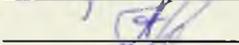
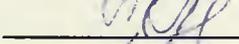
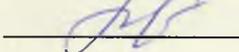
На постоянной основе принимать меры повышению качества оказания образовательно-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «колледж – преподаватель–студент»

Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц.

Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.

Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.

#### **Члены рабочей группы:**

1.  А.Харьковская
2.  А.Ахметова
3.  И.Неявко
4.  О.Малеж
5.  Г.Махамбетова