

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам анализа коррупционных рисков в деятельности
КГКП «Лисаковский технический колледж»

30 ноября 2021 года

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков организована рабочая группа в составе: Харьковской Н.П. – заместителя директора по УР, Миниахметовой Н.Г. - заместителя директора по ВР, Неявко И.В. – и.о. заместителя директора по УПР, Малез О.Н., главного бухгалтера, Шуршиной Н.Н. – заместителя директора по ХР.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГКП «Лисаковский технический колледж» проведен с 1 января 2021 по 29 ноября 2021 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 г. «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 г. № 12.

Колледж в своей деятельности руководствуется Законами РК «Об образовании», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О правах ребенка в РК», Трудовым кодексом РК, Гражданским кодексом РК, Законом РК «О противодействии коррупции», Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Законом РК «О профилактике правонарушений и предупреждении детской безнадзорности», иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан в сфере образования, а также Уставом колледжа, внутренними нормативными документами.

Предметом деятельности колледжа является реализация образовательных программ по специальностям и квалификациям:

03220200 Документационное обеспечение управления и архивоведение	3W03220201 Офис – менеджер
07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)	3W07130101 Электромонтер (по видам и отраслям)
07130700 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация электромеханического оборудования (по видам и отраслям)	4S07130704 Техник – электромеханик
07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	4S07161304 Техник – механик
07240300 Открытая разработка месторождений полезных ископаемых	4S07240303 Техник-технолог
07320100 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	3W07320105 Мастер отделочных строительных работ
10130300 Организация питания	3W10130302 Повар
0201000 Правоведение	0201023 Юрисконсульт
0513000 Маркетинг (по отраслям)	0513012 Продавец продовольственных товаров
0518000 Учет и аудит (по отраслям)	0518023 Бухгалтер-ревизор (аудитор)
0706000 Открытая разработка месторождений полезных ископаемых	0706012 Машинист экскаватора

0706000 Открытая разработка месторождений полезных ископаемых	0706203 Техник-технолог
707000 Техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования	0707193 Электромеханик
0709000 Обогащение полезных ископаемых (рудообогащение)	0709183 Техник-технолог
1109000 Токарное дело и металлообработка (по видам)	1109012 Токарь
1114000 Сварочное дело (по видам)	1114042 Электрогазосварщик
1201000 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	1201072 Слесарь по ремонту автомобилей
1302000 Автоматизация и управление (по профилю)	1302023 Электромеханик
1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)	1304043 Техник-программист
1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	1401042 Штукатур
1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	1401213 Техник-строитель

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков установлено следующее:

1. Система оплаты труда.

Колледж в своей деятельности руководствуется Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий».

По вопросу исполнения данного Постановления коррупционных рисков не выявлено.

2. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В ходе внутреннего анализа в сфере управления персоналом, в том числе сменяемости кадров, коррупционных рисков не выявлено.

Со всеми вновь принятыми сотрудниками заключаются трудовые договоры, дублируются в электронном формате.

Так, списочная численность колледжа за проверяемый период в среднем составляет 103 человека.

На 30 ноября 2021 года численность сотрудников составляет 102 человека, из них: АУП - 9 человек, преподавателей – 26, мастеров производственного обучения - 8, инженерно-технический персонал - 36, специалисты – 23.

На электронном портале вакансии вовремя. На 30 ноября в колледже имеются следующие вакансии: социальный педагог, преподаватель электротехнических дисциплин, преподаватель информационных дисциплин, мастер производственного обучения (токарь), электромонтер.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 января по 29 ноября 2021 года был заключен 1 (один) трудовой договор, расторгнуто 2 (два) трудовых договоров: 1 – в связи с выходом на пенсию, 1 – по инициативе работника.

По инициативе работодателя трудовые договоры не расторгались.

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за проверяемый период в колледже не было наложено ни одного дисциплинарного взыскания.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего, либо технического и профессионального образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все педагогические работники соответствуют квалификационным требованиям. Инженерно-технические работники так имеют соответствие диплома и должности.

Также были проверены личные дела работников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистике и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Никто из работников колледжа не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством, в ходе внутреннего анализа не выявлено.

3. Урегулирование конфликтов интересов

В колледже приказом директора утверждена согласительная комиссия. Есть профсоюзный комитет. В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков за проверяемый период в комиссию и профком жалобы и претензии не поступали.

Конфликт интересов не выявлен.

4. Государственные закупки.

2. Организация и осуществление государственных закупок

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Поставщик» и «Организатор».

Согласно закона «О государственных закупках» за проверяемый период закупок с ролью «Организатор» было проведено 273 (двести семьдесят три), из них:

1. способом открытого конкурса – 6 (шесть) закупок;
2. способом конкурс с предварительным квалификационным отбором – 3 (три) закупки;
3. способом запроса ценовых предложений – 118 (сто восемнадцать) закупок;

4. способом конкурс по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся - 1 (одна) закупка;
5. способом из одного источника – 145 (сто сорок пять) закупок.

Все договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанных в заключенных договорах о государственных закупках. За проверяемый период со стороны поставщиков было установлено 3 (три) случая нарушения сроков поставки, в связи с чем Колледжем было подано в суд исковые заявления о признании данных поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок и взыскании неустойки. Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

В закупках с ролью «Поставщик» Колледж участвовал в 15 (пятнадцати) закупках, из них:

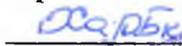
1. способом из одного источника путем прямого заключения договора – 15 (пятнадцать) закупок.

Все договоры были заключены в установленные законодательством сроки. Условия договоров строго исполняются Поставщиков и в указанные сроки. Нарушений со стороны Поставщика не было, Заказчики также строго в соответствии с условиями договоров производят оплату за оказанные услуги.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ХОДЕ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Придерживаться строгого исполнения всех требований согласно нормативно-правовым документам, регламентирующим деятельность колледжа.
2. Проводить работу по воспитанию антикоррупционной культуры и профилактике коррупционных правонарушений среди преподавательского состава и студентов.
3. Провести внутренний анализ коррупционных рисков на 30 ноября 2022 года.

Члены рабочей группы:

1.  А.Харьковская
2.  Н.Миннихметова
3.  И.Неявко
4.  О.Малез
5.  Н.Шуршина