



ПРОФЕССИЯ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ ПОДРОСТКОВ

ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЕ ИНТЕРВЬЮ

Введение

Профориентационное интервью играет ключевую роль в процессе помощи подросткам на пути к выбору будущей профессии. Это руководство предназначено для специалистов, стремящихся максимально эффективно взаимодействовать с молодежью в процессе их профессионального самоопределения.

Подготовка к интервью

Цели интервью: определите, что вы хотите узнать от подростка, что будет хорошим результатом интервью для вас.

Создание комфортной атмосферы: выберите место и время для интервью, где подросток будет чувствовать себя наиболее комфортно.

План вопросов: подготовьте список из открытых и закрытых вопросов, которые помогут раскрыть интересы, способности и предпочтения подростка.

Структура интервью

Введение: представьтесь и расскажите о целях интервью.

Основная часть: задавайте вопросы из заранее подготовленного списка, переходя от общих тем к более специфическим, внимательно и заинтересованно слушайте ответы, задавайте уточняющие вопросы, записывайте или используйте другой способ фиксации полученной информации для последующего анализа.

Заключение: подведите итоги интервью, обсудите с подростком полученную информацию, дайте первичные рекомендации, предоставьте подростку возможность задать свои вопросы.

Вопросы для интервью

- Общие вопросы для знакомства и установления контакта

- Вопросы, направленные на понимание интересов и предпочтений
- Вопросы, касающиеся самооценки и самовосприятия
- Вопросы на выявление сильных сторон и областей для развития
- Вопросы, связанные с будущими карьерными перспективами
- Вопросы для обсуждения планов и целей

Последующие шаги

Анализ информации: оцените полученные ответы и определите ключевые интересы и направления для дальнейшей работы.

Планирование действий: разработайте индивидуальный план действий для поддержки подростка в его профессиональном развитии.

Рекомендации специалистам

- Будьте внимательны и проявляйте искренний интерес к ответам подростка.
- Используйте активное слушание, чтобы лучше понять чувства и мысли подростка.
- Поощряйте открытое выражение мыслей и чувств, избегая критики.

Примеры вопросов, которые могут быть использованы в интервью попрофориентации с подростками:

- Общие вопросы для знакомства и установления контакта:
 - Как ты себя сегодня чувствуешь?
 - Расскажи немного о себе. Чем ты любишь заниматься в свободное время?
 - Есть ли у тебя хобби или увлечения, которыми ты увлекаешься?
- Вопросы, направленные на понимание интересов и предпочтений:
 - Какие школьные предметы тебе нравятся больше всего и почему?
 - Есть ли предметы, которые тебе не нравятся? Почему?
 - О какой профессии ты мечтаешь? Что тебя в ней привлекает?
- Вопросы, касающиеся самооценки и самовосприятия:
 - Какие качества или навыки ты считаешь своими сильными сторонами?

- Есть ли что-то, что тебе бы хотелось изменить в себе или улучшить?
- Как ты обычно справляешься со стрессом или трудностями?

→ **Вопросы на выявление сильных сторон:**

- Расскажи о ситуации, в которой ты чувствовал себя особенно успешным. Что именно ты сделал?
- Какие личные качества или навыки помогли тебе в этой ситуации?
- Есть ли у тебя хобби или занятие, в котором ты чувствуешь себя уверенно? Почему?
- Какие задачи или деятельность тебе даются легко? В чем ты чувствуешь себя сильным?
- Можешь ли ты назвать свой главный талант? Как ты его используешь?

→ **Вопросы на выявление областей для развития:**

- Есть ли что-то, чему ты хотел бы научиться или в чем стать лучше?
- Какие задачи или деятельность вызывают у тебя трудности? Как ты с ними справляешься?
- Расскажи о последнем случае, когда тебе пришлось столкнуться с чем-то новым. Как ты себя при этом чувствовал?
- Есть ли навыки, которые, по твоему мнению, важны для твоего будущего, но которые тебе еще предстоит развить?
- Как ты считаешь, в каких областях тебе нужна дополнительная поддержка или обучение?

→ **Вопросы, связанные с будущим и карьерными перспективами:**

- Как ты представляешь свою идеальную работу? Какими должны быть условия, коллектив, обязанности?
- Есть ли профессии, которые ты исключаешь для себя? Почему?
- Как ты думаешь, какие навыки или знания будут важны для твоей будущей профессии?

→ **Вопросы для обсуждения планов и целей:**

- Есть ли у тебя конкретные планы или цели на ближайшие несколько лет?
- Какие шаги ты считаешь необходимыми для достижения твоей мечты или цели?

- Как ты думаешь, в чем может заключаться твой вклад в общество через выбранную профессию?

Эти вопросы помогут профориентологу получить комплексное представление о личности подростка, его интересах, ожиданиях от будущей профессии, а также о самооценке и мотивации. Важно вести интервью таким образом, чтобы подросток чувствовал себя комфортно и свободно выражал свои мысли и чувства.

Заключение

Профориентационное интервью – это не только инструмент оценки, но и возможность для подростка лучше понять себя и свои желания относительно будущей профессии. Ваша задача как специалиста – помочь в этом процессе, предоставив поддержку и наставничество.

