

Перечень коррупционных рисков и меры по их снижению

Настоящий документ содержит обобщённый перечень возможных коррупционных рисков, характерных для деятельности колледжа, а также предлагаемые меры по их предупреждению и снижению.

Цель документа — содействовать формированию прозрачной и этичной среды в образовательной организации.

№	Коррупционный риск	Примеры проявлений	Меры по снижению
1	Принятие необоснованных решений в отношении студентов	Зачисление, восстановление, перевод без соблюдения установленных процедур. Незаконный допуск к экзаменам и защита квалификационных работ. Искажение результатов успеваемости и итоговой аттестации.	Четкое соблюдение нормативных актов и регламентов. Двусторонний контроль за процессом оценивания. Анонимизация проверки работ и обязательное документирование.
2	Коррупционные риски в кадровой политике	Прием на работу по личным связям без должной квалификации. Назначение на должности с нарушением конкурсных процедур. Неформальное требование оплаты за трудоустройство.	Проведение открытых конкурсов на замещение должностей. Формирование комиссии из независимых членов. Публикация критериев отбора и результатов.
3	Злоупотребления при организации закупок и заключении договоров	Закупки по завышенным ценам, в интересах аффилированных лиц. Заключение фиктивных или явно невыгодных договоров. Получение вознаграждений от поставщиков и подрядчиков.	Автоматизация закупочных процедур. Обязательное проведение конкурентных процедур. Контроль за соответствием рыночным ценам.
4	Манипуляции с бюджетными и внебюджетными средствами	Необоснованное списание или нецелевое расходование средств. Присвоение денежных средств при приеме добровольных пожертвований. Фиктивные начисления заработной платы, премий и надбавок.	Регулярный внутренний аудит и внешний контроль. Обязательная отчетность по расходованию средств. Доступ к информации о движении финансов.
5	Нарушения в учете и хранении материальных ценностей	Несанкционированная передача имущества. Соккрытие недостач, списание годного имущества как испорченного. Присвоение товаров, продуктов, оборудования.	Внезапные проверки и инвентаризации. Применение электронных систем учета. Назначение ответственных лиц с перекрестной проверкой.
6	Нарушения в общежитии	Заселение вне очереди за материальное вознаграждение. Поборы с проживающих студентов. Игнорирование нарушений дисциплины за личные выгоды.	Электронная система распределения мест. Создание комиссии по заселению. Введение горячей линии для жалоб.

7	Препятствия при проведении проверок и служебных расследований	Соккрытие информации, подделка документов. Давление на сотрудников или студентов, дающих показания. Сговор с проверяющими органами.	Анонимное информирование о нарушениях. Независимые комиссии по расследованиям. Жесткие санкции за сокрытие информации.
8	Конфликт интересов	Принятие решений в интересах родственников, друзей, знакомых. Совмещение должностей с деятельностью, противоречащей интересам колледжа. Получение подарков, услуг, привилегий от заинтересованных лиц.	Обязательное декларирование конфликта интересов. Разграничение полномочий и ответственности. Запрет на получение подарков и благ.

Реализация указанных мер требует постоянного мониторинга, информирования сотрудников и студентов, а также оперативного реагирования на возможные проявления коррупции.

Ответственность за выполнение мероприятий несут руководители структурных подразделений, а также все работники учреждения в рамках своих должностных обязанностей.