

ГКП «Лисаковский технический колледж» ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»

Адрес: Республика Казахстан, 1112000 город Лисаковск 6 микрорайон дом 56
Телефон: (871433) 3-28-01
e-mail: ltk_college@mail.kz

объявляет о проведении конкурса на вакантные должности:

- преподаватель электротехнических дисциплин - 1 единица;
 - преподаватель английского языка - 1 единица;
 - мастер производственного обучения (токарь)- 1 единица;
 - мастер производственного обучения (машинист экскаватора)- 1 единица;
 - мастер производственного обучения (электромонтер) -1 единица.
 - музыкальный руководитель - 1 единица;
- Преподаватель: блок В1-4, оклад от 158920 до 187942(должностной оклад устанавливается в зависимости от стажа).
- мастер производственного обучения: блок В2-4 (высшее образование), оклад от 145116 до 167414 (должностной оклад устанавливается в зависимости от стажа).
- мастер производственного обучения: блок В4-4 (техническое и профессиональное образование), оклад от 117508 до 132000(должностной оклад устанавливается в зависимости от стажа).
- музыкальный руководитель (высшее образование) - блок В3-4, оклад от 124587 до 148300.

Основные функциональные обязанности:

1. Преподаватель:

осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом преподаваемой дисциплины в соответствии с государственным общеобязательным стандартом образования;

способствует формированию общей культуры личности, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся;

использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии;

обеспечивает получение обучающимися качественных знаний, умений и навыков;

участвует в разработке и выполнении образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

выполняет требования безопасности и охраны труда при эксплуатации оборудования;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

Требования к квалификации:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование или профессиональное образование по соответствующим профилям без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет; для педагога-мастера – 5 лет.

2.Мастер производственного обучения:

проводит практические занятия и учебно-производственные работы по производственному обучению;

подготавливает оборудование и соответствующее оснащение к занятиям, совершенствует материальную базу;

обеспечивает соблюдение безопасности труда, овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства, обслуживание и эксплуатацию оборудования, бережное расходование материальных и энергетических ресурсов;

готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов;

ведет документацию по планированию, учету и отчетности производственного обучения, и профессиональной практике, планированию и учету воспитательной работы в группе;

ведет обязательный перечень документов, утвержденных уполномоченным органом в области образования;

принимает меры по своевременному обеспечению учебных мастерских оборудованием и инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения;

готовит технологическую документацию, чертежи, эскизы, эталоны;

использует в учебном процессе научно-методические рекомендации, передовой педагогический и производственный опыт;

контролирует соблюдение обучающимися требований по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии;

проводит инструктажи по технике безопасности. Участвует в работе методических комиссий, объединений.

Требования к квалификации:

высшее и (или) послевузовское образование по соответствующему профилю или техническое и профессиональное, послесреднее образование без предъявления требований к стажу работы;

или при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – 5 лет; или при наличии среднего и высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет.

3.Музыкальный руководитель

- осуществляет музыкальное воспитание и эстетическое развитие обучающихся, воспитанников в соответствии с государственным общеобязательным стандартом обучения;

- профессионально владеет техникой исполнения на музыкальном инструменте;

- организует и проводит музыкальные и иные культурно-массовые мероприятия, ведет индивидуальную работу с детьми, выявляет музыкально одаренных обучающихся, воспитанников;
- участвует в организации физкультурных занятий, спортивных досугов и развлечений;
- принимает участие в организации игровой деятельности обучающихся, воспитанников, проводит различные музыкально-дидактические игры;
- участвует в подготовке педагогических советов, работе методических советов, объединений;
- внедряет в практику работы с обучающимися, воспитанниками инновационный опыт;
- консультирует родителей и воспитателей по вопросам музыкального воспитания обучающихся, воспитанников;
- отслеживает уровни музыкального развития;

Требования к квалификации:

высшее и (или) послевузовское педагогическое или музыкальное образование, или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку или техническое и профессиональное (музыкальное) образование без предъявления требований к стажу работы;

и (или) при наличии среднего или высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора - не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя - не менее 4 лет;

и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера – не менее 5 лет.

Приём документов – с 21 октября по 30 октября 2025 г.

Рассмотрение документов кандидатов - 03 ноября 2025 г.

Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, в сроки приема документов, указанных в объявлении, направляет следующие документы в электронном или бумажном виде:

- 1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно [приложению 3](#) к настоящим Правилам;
- 2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);
- 3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии);
- 4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными [Типовыми квалификационными характеристиками](#);
- 5) копия документа, подтверждающей трудовую деятельность (при наличии);
- 6) [справка](#) о состоянии здоровья по форме 075/у, утвержденная приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № КР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения, а также инструкций по их заполнению" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);
- 7) справка об отсутствии динамического наблюдения больных с психическими поведенческими расстройствами;

- 8) справка об отсутствии динамического наблюдения наркологических больных;
- 9) сертификат о результатах прохождения сертификации или удостоверение о наличии действующей квалификационной категории (при наличии);
- 10) для кандидатов на занятие должности педагогов английского языка сертификат о результатах сертификации по предмету или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора или педагога-эксперта, или педагога-исследователя, или педагога-мастера (при наличии) или сертификат CELTA (Certificate in English Language Teaching to Adults. Cambridge) PASS A; DELTA (Diploma in English Language Teaching to Adults) Pass and above, или иайелтс (IELTS) – 6,5баллов; или тойфл (TOEFL) (internet Based Test (iBT)) – 60 – 65 баллов;
- 11) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно [приложениям 12, 13](#) к настоящим Правилам.
- 12) рекомендательное письмо с места работы (по должности педагога), учебы.

Правила назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования, утвержденные Министром труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 96 и Министром просвещения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 57